



## Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

Decreton. 9 del 29.06.2025

**OGGETTO : D. Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 e ss.mm.ii. Relazione sulla performance 2021.**

### L'AMMINISTRATORE UNICO

**Vista** la Legge Regionale n. 1 del 8.1.2016 e successive modificazioni ed integrazioni “*Istituzione dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse idriche di Basilicata*”;

**Visto** il DGR n. 202200834 del 01/12/2022 con il quale veniva rinnovato il rapporto di lavoro dell’Amministratore unico dell’Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB) dell’arch. Canio Santarsiero;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge 4 marzo 2009, n° 15 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti”;

**VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la L.R. 25 ottobre 2010, n° 31 recante “Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (...)” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. 14 marzo 2013, n° 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

**CONSIDERATO** che il D. Lgs. n° 150/2009 ha previsto la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale quale strumento per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni e far crescere le competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per risultati perseguiti in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**DATO ATTO** che la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale nel rispetto delle disposizioni dettate dal citato D. Lgs. n° 150/2009, è condizione necessaria per l’erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance;

**CONSIDERATO** che il D. Lgs. n° 150/2009 ha previsto, in particolare, che, ai fini dell’attuazione dei principi generali di cui sopra, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della performance;



## Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

**VISTO** l'art. 4 del D. Lgs. n° 150/2009 in base al quale il ciclo di gestione della performance ha durata annuale e si articola in più fasi, dalla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, alla misurazione e valutazione della performance in base all'apposito Sistema adottato, alla rendicontazione dei risultati;

**DATO ATTO** che, in attuazione delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n° 150/2009, per l'anno 2021 l'E.G.R.I.B. ha provveduto

- all'adozione del Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n° 150/2009, giusta il decreto dell'Amministratore Unico n° 6/2021 del 27/04/2021;
- alla misurazione e valutazione della performance in conformità alle modalità stabilite dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall'art. 7 dello stesso D. Lgs. n° 150/2009 e adottato con decreto dell'Amministratore Unico n° 18/2020 del 22/12/2020;

**CONSIDERATO** che si deve ora procedere alla “rendicontazione dei risultati conseguiti (...) ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”;

**RICHIAMATO** l'art. 10 del D. Lgs. n° 150/2009 in base al quale le pubbliche amministrazioni redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la “Relazione annuale sulla performance, che è (...) validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti (...)”;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n° 150/2009, ai sensi del quale la validazione della relazione annuale sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

**CONSIDERATO** che, in attuazione della normativa sopra richiamata, è stata predisposta la “Relazione sulla performance 2021” dell'E.G.R.I.B.;

**RITENUTO** di dover approvare la suddetta relazione nel testo che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

### **D E C R E T A**

*la parte narrativa si intende qui di seguito integralmente riportata ed approvata*

**DI APPROVARE**, in specifica attuazione delle disposizioni di cui al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 e ss.mm.ii., la “Relazione sulla performance 2021” dell'E.G.R.I.B. nel testo che viene allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

**DI TRASMETTERE** copia della Relazione di cui al precedente punto 1) all'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito- O.I.V. di cui all'art. 3 della L.R. n° 31/2010 e ss.mm.ii.;

## Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

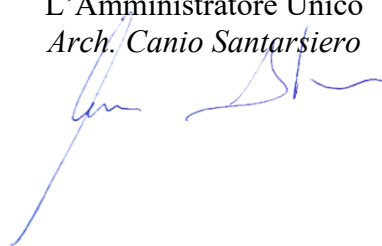
**DI DISPORRE** che la suddetta Relazione sia pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente/Performance” del sito web istituzionale dell’Ente all’esito del processo di validazione da parte dell’OIV;

**DI DICHIARARE** il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi di legge, stante l’urgenza di provvedere ai successivi adempimenti.

*Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata con le modalità di cui all’art. 120 del D. Lgs 02/07/2010, n. 104, così come modificato dall’art. 204 del D. Lgs n. 50/2016..*



L’Amministratore Unico  
*Arch. Canio Santarsiero*



### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

Ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica



Il Dirigente dell’Area Amm/Fin.  
*Ing. Donato Larocca*

